



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE

AUTORITATEA NAȚIONALĂ
PENTRU PERSOANELE CU
HANDICAP

UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect finanțat prin Phare

Proiectul de înfrățire instituțională
«Sprijin pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități»

GIP
INTERNATIONAL



MINISTÈRE DU TRAVAIL,
DES RELATIONS SOCIALES,
DE LA FAMILLE,
DE LA SOLIDARITÉ
ET DE LA VILLE

Twinning Light RO 2007/IB/OT-02TL Sprijin pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

COMUNICAT DE PRESĂ

Seminarul final al Proiectului de Înfrățire Instituțională « Sprijin pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap » a avut loc marți, 17 martie 2009, la Hotelul Athenée Palace Hilton București, sub președinția doamnei Mariana Nedelcu, Secretar de Stat, Coordonator al Departamentului de Politici Familiale, Incluziune și Asistență Socială din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Atât pentru doamna Secretar de Stat, cât și pentru șefii proiectului, român și francez, acest seminar a reprezentat ocazia

- de a înscrie acest demers în contextul și legislația europeană de luptă împotriva discriminării,
- de a prezenta lucrările conduse în cadrul acestui proiect de înfrățire instituțională în perspectiva politicilor dezvoltate în favoarea încadrării în muncă a persoanelor cu handicap,
- de a răspunde întrebărilor și de a propune soluții atât persoanelor cu handicap cât și angajatorilor, în cadrul documentului « Linii directoare privind adaptarea rezonabilă a locurilor de muncă în vederea facilitării integrării profesionale a persoanelor cu handicap »

De fapt, Directiva Consiliului Europei 2000/78 din 27 noiembrie 2000 a introdus în Europa un nou concept din care rezultă noi drepturi, bine cunoscute în țările din America de Nord:

conceptul de adaptare rezonabilă, din care decurg

- dreptul persoanelor cu handicap la adaptare rezonabilă și
- datoria angajatorilor de a realiza adaptarea rezonabilă
- care se exercită până la limită unui « cost disproporționat » pentru întreprindere,
- acest cost putând fi acoperit din « fonduri publice ».

În România, aproape imediat, Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap a integrat în dispozițiile sale conceptul de adaptare rezonabilă și dreptul la adaptare rezonabilă.

Aplicarea acestor noi drepturi constituie obiectul contractului de înfrățire instituțională, rezultatul fiind editarea «Liniilor Directoare».

« Liniile directoare » elaborate în cadrul acestui proiect de înfrățire instituțională franco-român, finanțat de Uniunea Europeană,

- enumeră, în primul rând, noile măsuri introduse de Legea nr. 448/2006 « privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap » pentru facilitarea încadrării în muncă a persoanelor cu handicap



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AUTORITATEA NAȚIONALĂ
PENTRU PERSOANELE CU
HANDICAP

UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect finanțat prin Phare

**Proiectul de înfrățire instituțională
«Sprijin pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități»**

GIP
INTERNATIONAL



- analizează « Liniile directoare pentru adaptarea rezonabilă » din Statele Unite și Canada, diferitele modalități de transpunere a Directivei 2000/78 alese de statele membre ale Uniunii Europene, inclusiv de România, și prezintă două exemple contrastante: al Marii Britanii și al Franței.

Conform mandatului încredințat, experții francezi, care au strâns, selecționat și analizat aceste materiale și aceste exemple, pe care le-au propus apoi colegilor români, speră că vor contribui la crearea unei baze pentru dezvoltarea unei strategii, unor metodologii și a unor proceduri aplicabile pieței muncii din România.

Aceste « Linii directoare » sunt însoțite de « Recomandări » și de un calendar pentru aplicarea acestora, adresate Ministerului și administrației sale.

Succesul acestui efort de integrare a persoanelor cu handicap depinde acum de voința tuturor părților implicate de asumare a acestor principii noi de lucru.